



Raising Employability of Women
through entrepreneurial Activities
fostering Rural Development

STUDIUM PRZYPADKU

AGNIESZKA GROCHAL-GIL,
BARBARA DRAUS (COPARTNER)

Zaczarowane Wzgórze

WPROWADZENIE

Ośrodek „Zaczarowane Wzgórze” to jedenastohektarowe gospodarstwo agroturystyczne zlokalizowane w Raciechowicach, gminie ekologicznej w południowej części województwa małopolskiego. Z gospodarstwa roztacza się piękny widok na zielone łąki Beskidu Wyspowego. Gospodarstwo posiada 50 przyjaznych koni różnych ras i wielkości, specjalizuje się w jeździe konnej i organizowaniu rajdów, zarówno dla początkujących, jak i zaawansowanych jeźdźców. Jazdy konne odbywają się pod opieką doświadczonych instruktorów.

Gospodarstwo prowadzą dwie kobiety, które założyły spółkę cywilną. Jedna z właścielek zajmuje się hodowlą koni, a druga usługami turystycznymi opartymi na gospodarstwie (kwatery, gastronomia, edukacja, organizacja imprez).

Gospodarstwo zbudowano od zera na terenie zakupionym przez kobiety 15 lat temu. Stworzyły je w efekcie wspólnej pasji do koni, do wsi, do przyrody, jako spełnienie marzenia, aby po latach można było powiedzieć: „Żyłam, jak chciałam. Robiłam, co mi się podobało.”

Ośrodek „Zaczarowane Wzgórze” jest członkiem Ogólnopolskiej Sieci Zagród Edukacyjnych.

1. DANE OSOBOWE

 **Imię i nazwisko:** Agnieszka Grochal-Gil


 **Przedział wiekowy:** 46 +

 **Wykształcenie:** Wyższe magisterskie.

 **Zawód:** Ekonomistka.



2. PROFIL GOSPODARSTWA


 **Adres:**
Czasław 233 | 32-415 Raciechowice.

 **Powierzchnia gospodarstwa w ha:** ponad 11.

 **Od kiedy przedsiębiorczyni jest właścicielką / dzierżawczynią gospodarstwa:** 2005 r.

Liczba pracowników w gospodarstwie:

	W PEŁNYM WYMIARZE CZASU PRACY	W NIEPEŁNYM WYMIARZE CZASU PRACY / SEZONOWO	KOBIETY
Członkowie rodziny	2	8	4
Inni niż członkowie rodziny	7	8	8

 **Opis gospodarstwa:** Ośrodek „Zaczarowane Wzgórze” posiada ponad 6 ha własnych gruntów i 5 ha gruntów dzierżawionych. Są tu pastwiska, użytki zielone i ogród warzywny do własnego użytku. Główny rodzaj działalności rolniczej to hodowla koni – jest tu ponad 50 koni różnych ras i wielkości, np. kuce szetlandzkie, felińskie, koniki polskie, rasy małopolskiej, tinkery. Wszystkie są przystosowane do jazdy wykonywanej przez różne grupy jeźdźców. Jest też „mini-zoo”, z licznymi mieszkańcami, takimi jak kolorowe ptactwo domowe, kury nioski, gęsi, które są idealnymi strażnikami, króliki, świnie, kozy, owce oraz wiele innych.

Gospodynie mają wiele empatii dla zwierząt. Ich konie są często lepiej zadbane niż same właścicielki – konie korzystają ze wszelkich niezbędnych zabiegów profilaktycznych i leczniczych. Mają swojego dietetyka i przechodzą okresowe badania.

Kobiety zarządzające gospodarstwem są przekonane, że „Pasja prowadzi do jakości, jakość do perfekcji, a perfekcja do satysfakcji i dumy”.

Strona internetowa i konta w mediach społecznościowych:

www.wzgorze.eco.pl/

www.facebook.com/Zaczarowane-Wzg%C3%B3rze-398171116942584/

www.zagrodaedukacyjna.pl/index.php?option=com_places&controller=places&task=details&id=79

3. WIELOFUNKCYJNOŚĆ / DZIEDZICTWO KULTUROWE WSI

„Zaczarowane Wzgórze” to miejsce, które funkcjonuje na wielu poziomach. Jest to zarówno stadnina koni, w której nacisk kładzie się na lekcje jazdy konnej, naturalną jazdę konną, szkolenie i kursy, jak i obiekt turystyki pobytowej dla dzieci, w której organizuje się obozy letnie i zimowe oraz zielone szkoły, a także cel jednodniowych wycieczek związanych z edukacją. Nauka oparta jest na własnych doświadczeniach autora, sprawdzanych przez wiele lat i dostosowanych do potrzeb. Programy edukacyjne są różne w zależności od pór roku, wielkości grupy i wieku dzieci. Każdą grupę traktuje się indywidualnie, a program są elastyczne.

Gospodarstwo oferuje noclegi w nowym domu gościnnym z pokojami dla 3, 4 i 5 osób z osobną łazienką. W ramach oferty pobytowej proponuje się wycieczki do lokalnych budowli historycznych, np. zamku w Dobczycach, i zabytków dziedzictwa przyrodniczego. Oferta kulinarna obejmuje produkty lokalne i tradycyjne, między innymi ekologiczne jabłka raciechowickie, wpisane na listę produktów tradycyjnych. Gospodarstwo stale współpracuje z okolicznymi hodowcami owoców i

wytwórcami soków oraz innymi lokalnymi producentami żywności (wędlin, deserów i pieczywa). Efektem tej współpracy jest wysoka jakość i smak podawanej tutaj żywności.

W Ośrodku „Zaczarowane Wzgórze” organizowane są także różne imprezy, takie jak spotkania rodzinne, firmowe i tematyczne. Na przykład, w zimie tego roku zaproponowano wieczorne spotkania poświęcone podróżom (między innymi, do Gruzji, Argentyny), na których poza pokazem slajdów można posłuchać muzyki i skosztować kuchni z danego regionu.

Taki szeroki zakres rodzajów działalności gwarantuje, że ośrodek działa przez cały rok, niezależnie od pory roku i pogody.



Zawsze warto spełnić swoje marzenia. Trzeba mieć wizję, trzeba być zdeterminowanym. Trzeba otaczać się osobami myślącymi pozytywnie. I trzeba mieć świadomość, że życie jest zbyt krótkie, aby je marnować na nudną pracę. Trzeba chcieć, a jeśli chcesz, to możesz. Warto urzeczywistniać swoje marzenia.

Bądźcie autentyczni – zawsze wykorzystujcie swoje silne strony, ponieważ wtedy jesteście prawdziwi, czujecie się silni, praca sprawia wam przyjemność i nic was nie zaskoczy.



4. ASPEKTY OGÓLNE, SZKOLENIE/ KOMPETENCJE

Aspekty ogólne:

Głównym czynnikiem motywującym do uruchomienia ośrodka „Zaczarowane Wzgórze” była pasja jednej z właścicielek do koni, pasja drugiej z właścicielek do przyjmowania gości oraz wspólna pasja do przyrody. Wszystko stworzyły od zera własnym wysiłkiem bez żadnej pomocy. Skorzystały tylko z pożyczki, którą wciąż spłacają. „Środki pomocowe są biurokratyzowane, nasze idee nie mogą czekać na długie procedury.” Zdaniem właścicielek,

finanse są bardzo ważne, ale nie najważniejsze, a pieniądze są tylko środkiem. Niekiedy więcej zależy od kreatywności wykorzystania obszaru, własnych umiejętności, zarażenia gości swoją pasją, otoczenia ich waszą własną radością i ciepłem.

Wszystko, co przekazują i czego uczą, jest prawdziwe i płynie z serca. Z przyjemnością tworzą nowe klasy zgodnie z duchem przyrody i wypełniają misję zarażania nowych pokoleń miłością do przyrody. „W naszych pokojach nie ma telewizora, nie ma komputerów, na początku obozu telefony komórkowe trafiają do pudła i śpią cały dzień, aby nie przeszkadzać ... i można przeżyć bez telefonu. Uczymy, że trzeba mieć oczy i uszy otwarte na to, co nas otacza. Największą radość zarządzającym ośrodkiem sprawia powrót gości do „Zaczarowanego Wzgórza” – razem z rodziną, przyjaciółmi i znajomymi.

Na początku właścicielki same wykonywały całą pracę. W efekcie, obecnie orientują się, czego wymagają różne stanowiska pracy. Pomaga to im w rekrutacji pracowników.

Wszyscy ci, którzy podejmują podobne wyzwanie, powinni mieć wizję przedsiębiorstwa, świadomość ciężkiej pracy i determinację do osiągnięcia celu. „Trzeba mieć wysoką samoocenę – tylko wewnętrzne przekonanie pozwala przetrwać trudne czasy.” Wsparcie rodziny jest zawsze niezwykle ważne. Właścicielki mogą w pełni liczyć na swoich partnerów, rodziców i dzieci.

„Wielofunkcyjność oznacza możliwość zatrudnienia/zaangażowania ludzi o różnych zainteresowaniach, umiejętnościach, różnych zawodach i szanse zdobycia dochodów w różnych porach roku – jeśli sezon na jazdę konna jest zły, to może sezon na imprezy jest lepszy. Ma to również znaczenia marketingowe, ponieważ zapewnia uznanie na różnych rynkach, co wpływa na wzrost liczby klientów.”

■ Szkolenie/Kompetencje (wiedza, umiejętności, podejście) szczególnie istotne dla procesu:
Właścicielki „Zaczarowanego Wzgórza” są świadome konieczności rozwoju ze względu na zmieniające się warunki i oczekiwania na rynku. Stale inwestują w możliwym zakresie w firmę oraz kompetencje swoje i pracowników.

Niedawno zdobyły kwalifikacje osobistych trenerów Open by Horses i wprowadziły szkolenie w zakresie wykorzystującego konie rozwoju osobistego i zawodowego przy użyciu wspomaganą przez konie metody edukacji (Horse Assisted Education) jako nowy rodzaj działalności w gospodarstwie.

Kobiety wnoszą pasję, radość życia, pozytywne nastawienie oraz zdolność do przekształcania porażki w pozytywne efekty. Muszą planować, tak aby mieć dość czasu dla rodziny, na pracę i dla siebie – nie marnują czasu. Są w stanie szybko się regenerować. Są kreatywne. Aktywnie szukają, obserwują i chętnie się szkolą. Są wytrwałe. Nie odpuszczają – są wymagające wobec siebie i innych.

Szkolenie, którego potrzebują kobiety:

- Organizacja czasu pracy
- Zarządzanie firmą i pracownikami

- Szkolenie w zakresie mediów, reklamy i marketingu
- Szkolenie branżowe w dziedzinie, w której chcą działać („Trzeba być ekspertem w danej dziedzinie, aby czuć się mocnym”)

Analiza SWOT:

MOCNE STRONY
S

Dobrze prosperująca firma o wyraźnym profilu społecznym.
Zaangażowanie i kreatywność właścicieli.
Małownicza lokalizacja i dostępna kosztowo odległość od Krakowa.

SŁABE STRONY
W

Ciężka praca.
Praca w pełnym wymiarze czasu.

SZANSE
O

Duże zainteresowanie ofertą.
Współpraca z lokalnymi gospodarstwami i firmami w zakresie zaopatrzenia w lokalne produkty żywnościowe oraz zatrudnienia pracowników.
Zapewnienie zatrudnienia wykwalifikowanym pracownikom, np. pedagogów, przyrodnikom, animatorom, instruktorom jazdy konnej.

ZAGROŻENIA
T

Zmienne warunki rynkowe.
Wciąż nowe wymagania klientów.
Duża biurokracja związana z pozyskiwaniem funduszy.

PARTNERZY



Association Générale
des Producteurs de
Blé et autres céréales
(Francja)
www.agpb.com



Biotehniški center Naklo
(Słowenia)
www.bc-naklo.si



Asociace
soukromého
zemědělství ČR

Asociace soukromého
zemědělství ČR
(Czechy)
www.asz.cz



Centrum Doradztwa
Rolniczego w Brwinowie
- Branch in Krakow
(Polska)
www.cdr.gov.pl



Unión de Agricultores
y Ganaderos – Jóvenes
Agricultores de Jaén
(Hiszpania)
www.coagjaen.es



European Landowners'
Organization
(Belgia)
www.europeanlandowners.org



On Projects Advising SL
(Hiszpania)
www.onprojects.es

KONTAKT

Twitter: @REWARD_ERASMUS

Facebook: @REWARDERASMUS

Strona internetowa: reward-erasmus.eu



Projekt współfinansowany
w ramach programu Unii
Europejskiej „Erasmus+”

Ten projekt został zrealizowany przy wsparciu finansowym Komisji Europejskiej. Projekt lub publikacja odzwierciedlają jedynie stanowisko ich autora i Komisja Europejska nie ponosi odpowiedzialności za umieszczoną w nich zawartość merytoryczną.

Projekt nr: 2018-1-FR01-KA202-047809