REWARD

Raising Employability of Women
through entrepreneurial Activities
fostering Rural Development

CASO DE ESTUDIO

TATJANA ŠTANCAR POPRASK
Ekološka kmetija Potočnik-Poprask

INTRODUCCIÓN

La granja ecológica de Poprask Potočnik está situada en el valle del bajo Paka. Es una granja eslovena de tamaño medio con 6 ha de cultivo y 8 ha de bosque; crían unas 10 nodrizas de una raza autóctona, “cika”, y tienen registradas 6 actividades multifuncionales. La Sra. Tatjana Estancar, junto con su esposo, administra una granja ecológica y las actividades multifuncionales: elaboración de pan y pasteles de manera tradicional, formación en la granja, venta directa, turismo no residencial, procesamiento de alimentos de origen vegetal y servicios de maquinaria. Tatjana fue profesora de Geografía e Historia en una escuela de primaria durante 10 años. Hace seis años, decidió quedarse en la granja y comenzó a hornear pan y venderlo. Está ampliando y mejorando su negocio y vende sus productos en 15 tiendas en toda Eslovenia.

1. DATOS PERSONALES

Nombre: Tatjana Štancar Poprask

Rango de edad: 46 +

Formación: Tatjana tiene un título universitario y es profesora de Historia y Geografía. También posee un NVQ (Formación Profesional) para herboristas. Participó en una serie de cursos organizados por KGZ Celje-Instituto de Silvicultura Agrícola y LAG-Grupo de Acción Local del Valle Superior de Savinja, tales como: panadería tradicional, procesamiento de productos lácteos, procesamiento de frutas y verduras, etc.

Ocupación: Tatjana participa en la gestión de la granja orgánica y dirige actividades multifuncionales: elaboración de pan y pasteles de forma tradicional, educación en la granja, comercialización de productos de la granja y productos caseros y actividades turísticas sin alojamiento. Es una trabajadora a tiempo completo.

2. PERFIL DE LA GRANJA

Dirección:
Ekološka kmetija Potočnik Poprask, Skorno 27, 3327 Šmartno ob Paki.

Superficie de la granja en ha: 14 ha (6 hectáreas de cultivo y 8 hectáreas de bosque).

Fecha desde la cual la mujer empresaria es propietaria/arrendadora de la granja: En 2003 Tatjana se casó en la granja y en 2013 comenzó con las actividades multifuncionales.

Nº de trabajadores de la granja:

	A TIEMPO COMPLETO	A TIEMPO PARCIAL/DE TEMPORADA	MUJERES
Miembros de la familia	2	1-Hijo estudiante	1
Otros miembros no familiares	1		1-estudiante

Descripción de la granja: La granja ecológica de Poprask Potočnik tiene certificación ecológica desde hace 20 años; es una granja mixta y autosuficiente. Está situada en el pueblo de Skorno, lejos de la carretera principal, en una ladera rodeada de colinas. Su suegro heredó la granja de una mujer soltera de quien cuidó su familia al hacerse mayor. Tatjana y su marido Ales son ambos granjeros asegurados. En Eslovenia, los agricultores están cubiertos simultáneamente por tres seguros sociales obligatorios (seguro de pensión e invalidez, seguro de salud y seguro de atención parental). Además, la explotación agrícola se encuentra en un LFA (zonas menos favorecidas), por lo que recibe subvención de las medidas de desarrollo rural. Las tierras cultivables son principalmente praderas para la alimentación animal y cereales como la escanda y el alforfón, cuya harina se utiliza para la panificación. Durante los últimos dos años, han criado vacas nodrizas de la raza autóctona "cika", que se adapta mejor al paisaje montañoso que la raza Simmental, que gana mucho más peso. En un establo más pequeño, tienen alrededor de 10 cabezas de ganado, también crían una raza de carne de lechón (un cruce con una raza de Vietnam), crían por temporadas una raza autóctona de cerdo "krškopoljska", pollos y pavos reales. Extraen astillas de madera del bosque para su propio uso.

Página web y redes sociales: https://poisci.me/ponudnik/ekoloska-kmetija-potocnik-popraskales-poprask-smartno-ob-paki/

3. MULTIFUNCIONALIDAD / PATRIMONIO CULTURAL RURAL

Tatjana utilizó sus experiencias de la escuela para impartir cursos a una granja donde recibe grupos escolares, sobre el trabajo agrícola como parte del patrimonio cultural del campo. Participa en los días de los pastores, organiza la esquila de ovejas con la ayuda de los vecinos, para los grupos de estudiantes. A través de la agricultura y las actividades multifuncionales contribuye a la conservación del campo y del paisaje cultural. Además de la actividad agrícola básica, Tatjana reconoce que la elaboración de productos de panadería es un buen medio de vida (20 tipos de galletas, migas de pan, pan). También produce mermeladas y jarabes de hierbas. La granja también es visitada por varios grupos de turistas a los que ofrecen productos de su tienda. Organizan jornadas de ciencia y tecnología para los estudiantes de las escuelas locales y jornadas de puertas abiertas sobre diversos temas (trigo sarraceno, estragón...) donde los visitantes vienen de zonas cercanas pero también de lejos. La granja también mantiene un antiguo huerto alto con variedades autóctonas de manzanas, algunas peras y nueces, cuyos frutos se utilizan para mermeladas y zumos.

> **¡Querida mujer granjera! Vivir y trabajar en una granja es nuestra misión. Tu trabajo y tus actividades son la vía para triunfar. Atrévete a salirte de la media y convertir tu trabajo y placer en una misión o en una empresa que te haga ganar dinero y confianza en ti misma.**

4. CONSIDERACIONES, FORMACIÓN / COMPETENCIAS IMPLICADAS

Consideraciones generales:

Tatjana ha trabajado como profesora de Historia y Geografía en una escuela de primaria durante 10 años. En una pequeña granja, vio el potencial para convertir su pasión por la panadería en una oportunidad empresarial que se ha ido acumulando a lo largo de los años y que le permite obtener unos ingresos sólidos. Dirige un hogar y se ocupa de criar tres hijos con su marido. Participa en el trabajo estacional y en el trabajo administrativo (contabilidad) de la granja, que le lleva aproximadamente la mitad del tiempo. De las actividades adicionales, dedica la mayor parte de su tiempo a la panadería y a la elaboración de productos de hierbas. Transfiere su experiencia docente a grupos escolares que participan en jornadas de ciencias naturales y técnicas preparadas por Tatjana y que están vinculadas al trabajo en el campo. El trabajo en la granja lo realizan su marido y ella misma, pero también es mentora de un estudiante que va a contratar. Las principales razones del desarrollo de las actividades multifuncionales fueron el deseo de permanecer en la granja y crear puestos de trabajo, aumentar los ingresos y preservar el campo. En su opinión, las diferencias entre hombres y mujeres en la realización del trabajo son la racionalidad del hombre y la emocionalidad de la mujer (ella reacciona y toma decisiones más rápidamente). A través del trabajo ella se ha probado a sí misma y ha aprendido a valorarse. Tatjana también es socialmente activa, ya que participa en la junta directiva de la Asociación Turística Þmartno ob Paki y en la Junta de Supervisión de la LAG de la Alta Savinja y el Valle de Sale. Se esfuerza por añadir nuevos productos a su oferta cada año. Ella insiste en la calidad del producto y en la elaboración de productos hechos a mano. Sus productos son pan casero, diferentes tipos de galletas, jarabes y licores de hierbas y mermeladas (los ingredientes son producidos en la granja en la medida de lo posible). Ella controla los productos semiacabados y los productos terminados por su cuenta para afirmar su calidad.

En su actividad, también ve la oportunidad de contratar mujeres, lo que afectaría a la conservación del campo. En los últimos veinte años, las mujeres están más decididas y se han vuelto más independientes y pueden esperar un papel más activo en la sociedad. El entorno social también favorece el espíritu empresarial de las mujeres. Con el aumento de la tendencia a lo casero y lo local, se están creando buenas condiciones para el empleo en las zonas rurales. La mujer empresaria debe ser decidida, debe “atreverse”, ser persistente (los ingresos llegan después de

2-3 años). En la granja, la cooperación con un socio es muy importante, especialmente en las decisiones financieras.

Formación/Competencias (Conocimientos, habilidades, actitudes) especialmente relevantes para el proceso:

Se graduó en la Universidad de Geografía e Historia y trabajó en la escuela de primaria durante 10 años. El deseo de ser independiente la llevó a encontrar un trabajo en una granja. Aprobó el NPK, el título nacional de Herboristería. Ella está constantemente asistiendo a cursos de formación obligatoria para recibir financiación del Programa de Desarrollo Rural 2014-2020, Medida 10-Pagos agroambientales y climáticos. Participa en varios talleres y cursos de formación en el marco de proyectos de la UE, principalmente relacionados con el patrimonio cultural, la etnología, el espíritu empresarial y las competencias profesionales.

Durante su trabajo independiente, desarrolló las siguientes competencias: habilidades manuales, comunicación (incluso en las redes sociales), perseverancia, creatividad y espíritu empresarial.

Le gustaría adquirir más conocimientos en economía, cálculo de precios, comunicación y presentación de mercado, así como organizar y coordinar diferentes actividades, cómo racionalizar los procesos de trabajo.

Tatjana dijo que tener presente el ocio es muy importante y que las mujeres empresarias también tienen que pasar un tiempo de calidad con la familia, los vecinos y los amigos.

Análisis DAFO:

FORTALEZAS (S)

El empleo por cuenta propia, la autosuficiencia, la disposición de los ingresos, la preservación de la agricultura y las zonas rurales, el desarrollo personal y empresarial.

DEBILIDADES (W)

Los ingresos llegan sólo después de varios años, poca capacidad empresarial y de marketing, distancia del mercado, inversiones iniciales.

OPORTUNIDADES (O)

Crear puestos de trabajo, incluso para las mujeres y los miembros de la familia, crear un mercado con productos locales, ampliar las actividades, cooperar en múltiples actividades.

AMENAZAS (T)

La reducción de las subvenciones y las medidas de apoyo al desarrollo rural disminuyen el poder adquisitivo de los demandantes, aumentando rápidamente la oferta de los mismos productos.

SOCIOS

Association Générale
des Producteurs de
Blé et autres céréales
(Francia)
www.agpb.com

Biotehniški center Naklo
(Eslovenia)
www.bc-naklo.si

Asociace soukromého
zemědělství ČR
(República Checa)
www.asz.cz

Centrum Doradztwa
Rolniczego w Brwinowie
- Branch in Krakow
(Polonia)
www.cdr.gov.pl

Unión de Agricultores
y Ganaderos – Jóvenes
Agricultores de Jaén
(España)
www.coagjaen.es

European Landowners'
Organization
(Bélgica)
www.europeanlandowners.org

On Projects Advising SL
(España)
www.onprojects.es

CONTÁCTANOS

Twitter: @REWARD_ERASMUS

Facebook: @REWARDERASMUS

Sitio Web: reward-erasmus.eu

Cofinanciado por el programa Erasmus+ de la Unión Europea

El presente proyecto ha sido financiado con el apoyo de la Comisión Europea. Esta publicación es responsabilidad exclusiva de su autor. La Comisión no es responsable del uso que pueda hacerse de la información aquí difundida.
Proyecto Nº: 2018-1-FR01-KA202-047809