



Raising Employability of Women
through entrepreneurial Activities
fostering Rural Development

CASO DE ESTUDIO

VLADIMÍRA KŘENKOVÁ

INTRODUCCIÓN

En la granja del Sr. Křenková se puede conocer y comprobar la importancia del campo y de la cría de animales de granja para el paisaje y las personas.

En su escuela dominical de artesanía puedes aprender a tejer lana, tejer en el telar, hornear pan en un verdadero horno de ladrillos, hacer queso o cuajada con leche o tejer una cesta.

Durante todo el día los caballos pastan en la granja. También puedes encontrar un rebaño de ovejas de Valaquia en la granja. La raza original es una especie animal en peligro de extinción. La granja tiene ovejas blancas y negras.

La granja se fue convirtiendo poco a poco en el centro de un pequeño pueblo de 60 habitantes. En la granja se fundó una asociación de teatro aficionado llamada PEC.

1. DATOS PERSONALES

 **Nombre:** Vladimíra Křenková

 **Rango de edad:** 46 +

 **Formación:** Graduada en colegio agrícola.

 **Ocupación:** Agricultora (a tiempo parcial)



2. PERFIL DE LA GRANJA

 **Dirección:**
Stránské 5, 793 51, Břidličná, región Moravskoslezský.

 **Superficie de la granja en ha:** 6 ha.

 **Fecha desde la cual la mujer empresaria es propietaria/arrendadora de la granja:** 2005.

Nº de trabajadores de la granja:

	A TIEMPO COMPLETO	A TIEMPO PARCIAL/DE TEMPORADA	MUJERES
Miembros de la familia	1	1	
Otros miembros no familiares		2	

 **Descripción de la granja:** La idea era crear una granja abierta al público, donde los visitantes pudieran aprender a hacer artesanías tradicionales. Esta visión nació en la mente de la Sra. Křenková durante una larga estancia en el hospital. Después de despertar del coma, reconsideró sus prioridades en la vida y al regresar del hospital ella y su marido compraron una granja en ruinas, que comenzaron a reparar y poco a poco a realizar un sueño común.

La granja: 2 vacas, 3 caballos, 3 ponis y 65 ovejas de raza Valaquia (la raza en peligro de extinción). La granja funciona como un negocio familiar y no es muy grande. Gradualmente, comenzaron a enseñar artesanía tradicional y a promover las artesanías ya iniciadas en la granja. Principalmente enseñan el procesamiento de la lana mediante el hilado, el tejido y el fieltro. También enseñan cestería, tinker, batik, herboristería, horneado de pan, procesamiento de leche y cerámica. La granja organiza eventos destinados a apoyar las tradiciones y la agricultura, como por ejemplo: “Acoger a los jóvenes”, “Navidad en la granja”, un concurso de corte de guadaña, etc.

La granja está abierta al público todos los días de 10 de la mañana a 5 de la tarde. Recientemente han ampliado sus actividades en la granja para ofrecer alojamiento en la misma.

La granja funciona como un centro comunitario, ya que no hay ninguna tienda o pub en el pueblo, por lo que la gente se reúne de forma asidua en la granja en los diversos eventos culturales que organizan. Por eso se creó un club de teatro de aficionados, que se formó en la granja.

 **Página web y redes sociales:** <http://www.stranske.websnadno.cz/>

3. MULTIFUNCIONALIDAD / PATRIMONIO CULTURAL RURAL

La razón principal para introducir actividades multifuncionales en la granja fue el deseo de mostrar al público la belleza de la agricultura y el mantenimiento de la agricultura en forma de granja familiar. También querían un lugar donde la gente pudiera descubrir sus habilidades en las actividades de enseñanza de artesanía. Naturalmente, otras actividades son bienvenidas, ya que la gente puede simplemente expresar lo que le interesa, y simplemente adaptar sus servicios.

La granja es el único centro que funciona en el pueblo. Es un lugar para reunirse y compartir no sólo la experiencia artesanal, sino también el intercambio de historia oral. En la granja, organizan debates con historiadores y figuras culturales. También hay un evento popular llamado “Noches detrás del horno”. Las familias con niños y los testigos contemporáneos se reúnen durante las tardes, donde los niños se sientan alrededor del horno y los mayores cuentan historias sobre su juventud y la historia del pueblo.

 **No creo que como mujer tenga oportunidades diferentes a las de un hombre. Si quiero demostrar algo, encontraré la manera, y no importa si soy mujer u hombre. Lo que es crucial para apoyar mi negocio es que elija un compañero de vida con el mismo sentimiento, con los mismos valores de vida y las mismas metas.**





4. CONSIDERACIONES, FORMACIÓN / COMPETENCIAS IMPLICADAS

☐ Consideraciones generales:

La ampliación de las actividades en la granja, las denominadas actividades multifuncionales y la participación de elementos del patrimonio cultural aportaron un valor añadido a la granja. El valor añadido es la creación de contactos y la cooperación con personas de diversas disciplinas. Sus productos no sólo tienen un valor añadido calculado en el precio del producto. Cada producto es sobre todo una historia y por eso sus productos se presentan de esta manera. Esto significa, por ejemplo, que el producto de lana tiene una etiqueta y en la etiqueta está escrito qué ovejas dieron su lana a un producto concreto, cuál era el nombre de la oveja, la raza y quién creó el producto.

El mayor impacto de las actividades multifuncionales en la granja es que realizan sus planes y sus propias ideas. Al mismo tiempo, son responsables de todo. Hacen lo que quieren hacer y deben aceptar la burocracia innecesaria. Sus logros son suyos y, a la inversa, también deben ocuparse de sus problemas por sí mismos. No se trata sólo de negocios, sino de una forma de vida que les ha permitido criar a sus hijos para que amen la agricultura y la artesanía. El hijo menor, gracias a estas condiciones, se convirtió en herrero artístico y el mayor ama los animales y le gusta guiar a los visitantes en la granja. El cambio generacional parece estar resuelto en su caso. La apertura de la granja al público también ha tenido éxito en la preservación de las tradiciones rurales. En cooperación con los granjeros de los alrededores, tratan de evitar que la agricultura tradicional reemplace el césped cortado y las piscinas de cada casa de campo. La originalidad de sus productos es bien conocida y, por lo tanto, tienen éxito en la venta de productos. Tratan de cooperar con otros procesadores de lana y han fundado un club de procesadores de lana. No compiten entre sí en el club, pero cooperan en la educación y gracias a la cooperación con la Unión de Criadores de Ovejas y Cabras esperan tener éxito.

☐ Formación/Competencias (Conocimientos, habilidades, actitudes) especialmente relevantes para el proceso:

La Sra. Křenková no ha asistido a ningún entrenamiento especial sobre patrimonio cultural o actividades multifuncionales en la granja. Sólo recibió asesoramiento general y tutoría.

Análisis DAFO:

FORTALEZAS

S

La granja familiar.
Apoyo de la familia y otros agricultores.
Granja multifuncional (productos agrícolas tradicionales/prácticas agrícolas tradicionales, conservación de paisajes agrícolas tradicionales, artesanía tradicional, tradiciones orales y expresiones, arte teatral, prácticas sociales, rituales y eventos festivos (como las fiestas campesinas).
Premio Regional de Productos Jesenicko - productos de lana.

DEBILIDADES

W

Pequeña comunidad.
La financiación de ciertas reparaciones a través de subsidios.
La lejanía de la granja.
La responsabilidad de la granja.
Muchas inspecciones de granjas durante el año (por ejemplo, de la Oficina Veterinaria del Estado).

OPORTUNIDADES

O

Cooperación con el área de paisaje protegido Jeseníky.
Diversos eventos en la granja.
Cooperación con las escuelas y el balneario Karlova Studánka.

AMENAZAS

T

Burocracia.
No solicitar subvenciones debido a la dificultad del proceso de administración.
Falta de fuerza de trabajo.
Siempre hay trabajo que hacer (que consume tiempo).
La envidia de algunas personas.

SOCIOS



Association Générale
des Producteurs de
Blé et autres céréales
(Francia)
www.agpb.com



Biotehniški center Naklo
(Eslovenia)
www.bc-naklo.si



Asociace
soukromého
zemědělství ČR

Asociace soukromého
zemědělství ČR
(República Checa)
www.asz.cz



Centrum Doradztwa
Rolniczego w Brwinowie
- Branch in Krakow
(Polonia)
www.cdr.gov.pl



Unión de Agricultores
y Ganaderos – Jóvenes
Agricultores de Jaén
(España)
www.coagjaen.es



European Landowners' Organization

European Landowners'
Organization
(Bélgica)
www.europeanlandowners.org



On Projects Advising SL
(España)
www.onprojects.es

CONTÁCTANOS

Twitter: @REWARD_ERASMUS

Facebook: @REWARDERASMUS

Sitio Web: reward-erasmus.eu



Cofinanciado por el
programa Erasmus+
de la Unión Europea

El presente proyecto ha sido financiado con el apoyo de la Comisión Europea. Esta publicación es responsabilidad exclusiva de su autor. La Comisión no es responsable del uso que pueda hacerse de la información aquí difundida.

Proyecto N°: 2018-1-FR01-KA202-047809