



Raising Employability of Women  
through entrepreneurial Activities  
fostering Rural Development

ÉTUDE DE CAS

MARIE SOPHIE PUJOL FORT


# INTRO


Marie Sophie Pujol Fort est devenue chef d'exploitation en 2012 dans une société SARL avec son père. Sa ferme de 304 ha est située près de Castelnaudary, dans le département de l'Aude, en Occitanie (entre Carcassonne et Toulouse). Elle a eu la chance de démarrer avec une entreprise agricole en bonne santé financière. Son père avait déjà innové et elle a continué sur la même voie. Dans sa ferme, elle se concentre sur la production de différentes matières premières. Elle fait des cultures de plein champ sur 140 ha et possède un vignoble sur 10 ha. Grâce à son expérience dans le monde des affaires, elle a décidé de diversifier ses activités afin d'être plus compétitive sur le marché. Dans l'ensemble, ses activités sont très diverses : elle fait des grandes cultures, des cultures permanentes, des vignobles, des services verts (panneaux photovoltaïques), une entreprise de travaux agricoles et la production de fruits biologiques.

## 1. DONNÉES PERSONNELLES

 **Nom:** Marie Sophie Pujol Fort

 **Tranche d'âge:** 31-45

 **Éducation:** Marie-Sophie a obtenu un diplôme universitaire en droit. Pour compléter ses compétences, elle a suivi un master en commerce international du luxe.

 **Occupation:** Elle fait des cultures de plein champ et une partie de sa ferme est biologique. Elle cultive du tournesol, du blé dur biologique sur 26 ha, du sorgho, des graines de maïs, de l'orge sur 5 ha, du blé tendre et des pois chiches. En 2019, elle a commencé à cultiver la grenade biologique sur 2 ha de sa ferme. Elle possède également un vignoble.



## 2. PROFIL DE L'EXPLOITATION


 **Adresse:**  
Notre Ferme En Lauragais 809 Chemin De La Tour | 11400 Castelnaudary.

 **Surface agricole en ha:** 304 ha.

 **Date depuis laquelle l'entrepreneuse possède/loue la ferme:** 2012.

## N° de travailleurs dans les exploitations agricoles:

	TEMPS PLEIN	TEMPS PARTIEL/SAISONNIER	FEMMES
Les membres de la famille	1		1
Autres que les membres de la famille			

 **Description de l'exploitation:** Marie Sophie Pujol Fort est dans une société SARL avec son père. Son père n'est pas agriculteur, mais il l'aide dans son travail quotidien. Marie-Sophie a développé de nombreuses activités depuis qu'elle est chef d'exploitation : grandes cultures, cultures permanentes, vignobles, services verts (panneaux photovoltaïques), entreprise de travaux agricoles et fruits biologiques. Elle a commencé ces différentes activités en 2012. Elle a eu la chance de démarrer avec une entreprise agricole en bonne santé financière. Son père avait déjà innové et elle a continué sur la même voie. Dans sa ferme, son principal sujet est la production de différentes matières premières. La recherche de la valeur ajoutée est très importante pour cette femme entrepreneur. Elle suit une logique de différenciation du marché : elle ne souhaite pas produire des produits similaires à ceux de ses voisins agriculteurs.

### Site web et comptes de réseaux sociaux:

<https://www.linkedin.com/in/marie-sophie-pujol-fort-5320952b/?originalSubdomain=fr>

<https://twitter.com/Mariesophiep>

## 3. MULTIFONCTIONNALITÉ / PATRIMOINE CULTUREL RURAL

Dans la ferme, elle gère une entreprise viticole. Elle vend du vin à sa coopérative "Vignobles de Vendéol" qui commercialise du vin sous un label de qualité "Pays d'Oc" IGP (indication géographique protégée). L'IGP donne un meilleur rapport qualité-prix et permet de vendre les bouteilles de vin à un prix plus compétitif. Comme sa région est réputée pour ses semences de maïs et ses vignobles, elle maintient, grâce à cette IGP, l'héritage culturel de sa région "Pays d'Oc". Elle a également développé la certification ISO 14001. Elle s'est également engagée dans la production d'arbres fruitiers biologiques. Le label biologique permet d'obtenir de meilleurs prix pour le blé dur. Pour les grenades, le commerce commencera l'année prochaine puisque la première récolte aura lieu en 2021. Elle possède également une entreprise de travaux agricoles qui est active dans les champs d'autres exploitations. Elle construit également une serre avec des panneaux photovoltaïques sur 4 hectares pour produire des fruits et légumes. Enfin, lorsqu'il lui est possible de quitter la ferme, elle s'implique dans de nombreux réseaux de femmes comme le Comité des agricultrices de la FNSEA à Paris, et elle rejoint le conseil d'administration de la coopérative ARTERRIS. Toutes ces activités multifonctionnelles sont un atout évident pour son exploitation : elles lui permettent d'augmenter ses revenus, de satisfaire ses préoccupations personnelles concernant le maintien du patrimoine régional et en s'impliquant dans la représentation des agricultrices, d'obtenir des avantages sur les concurrents par la différenciation du marché, de créer des produits à valeur ajoutée et de créer des emplois.

“

Elle a dû se frayer un chemin dans un environnement très masculin qui considère les femmes comme des agricultrices uniquement lorsqu'elles montent sur un tracteur. Son principal conseil est de trouver les bonnes idées pour démarrer ces activités originales.

“Nous devons toujours innover et investir dans de nouveaux produits”.

”



## 4. CONSIDÉRATIONS, FORMATION / COMPÉTENCES IMPLIQUÉES

### ☰ **Considérations générales:**

Marie-Sophie montre que la préservation du patrimoine culturel peut être un moyen d'être compétitif sur le marché et de se différencier des autres. En créant de la valeur ajoutée avec des produits de qualité qui préservent son patrimoine régional (vin IGP "Pays d'Oc", label bio, services verts), elle réussit à avoir une ferme prospère. Sa réussite est liée de manière importante à son expérience de fond dans le domaine des ressources humaines. Avant 2012, elle a travaillé dans le département des ressources humaines de McDonald's et a géré un hôtel de luxe dans les Alpes. La gestion des ressources humaines est donc facile pour elle et c'est la raison pour laquelle elle a créé une entreprise avec un autre agriculteur. Ces compétences en matière de gestion et de ressources humaines sont essentielles pour gérer efficacement son exploitation agricole et développer de nouvelles idées.

### 📖 **Formation/compétences (connaissances, aptitudes, attitudes) particulièrement pertinentes pour le processus:**

Au cours de sa carrière professionnelle, elle a fait appel à des compétences matérielles et humaines comme la capacité d'initiative et les connaissances en matière de gestion. Elle a donc décidé de s'engager dans un syndicat pour être ouverte à d'autres opinions et idées. Il était important pour elle d'avoir d'autres relations en dehors de la ferme relationships outside farm.

## Analyse SWOT:

ATOUTS

S

Elle prend des initiatives.  
Elle a une formation et une expérience en gestion humaine qui lui permettent de gérer efficacement sa ferme.  
Elle est impliquée dans une Union pour les droits des femmes agricultrices.

FABLESSES

W

Les idées innovantes peuvent parfois être mal comprises et sous-évaluées.

POSSIBILITÉS

O

Elle peut toujours créer de la valeur.  
Différenciation par rapport aux autres agriculteurs.

MENACES

T

La jalousie des autres agriculteurs peut naître de l'accomplissement d'activités multifonctionnelles réussies dans sa ferme.  
Si elle ne développe pas le droit d'auteur sur les idées, elle pourrait avoir des problèmes juridiques plus tard.

# PARTENAIRES



Association Générale  
des Producteurs de  
Blé et autres céréales  
(France)  
[www.agpb.com](http://www.agpb.com)



Biotehniški center Naklo  
(Slovénie)  
[www.bc-naklo.si](http://www.bc-naklo.si)



Asociace  
soukromého  
zemědělství ČR

Asociace soukromého  
zemědělství ČR  
(République tchèque)  
[www.asz.cz](http://www.asz.cz)



Centrum Doradztwa  
Rolniczego w Brwinowie  
- Branch in Krakow  
(Pologne)  
[www.cdr.gov.pl](http://www.cdr.gov.pl)



Unión de Agricultores  
y Ganaderos – Jóvenes  
Agricultores de Jaén  
(Espagne)  
[www.coagjaen.es](http://www.coagjaen.es)



European Landowners' Organization

European Landowners'  
Organization  
(Belgique)  
[www.europeanlandowners.org](http://www.europeanlandowners.org)



On Projects Advising SL  
(Espagne)  
[www.onprojects.es](http://www.onprojects.es)

## CONTACTEZ-NOUS

Twitter: @REWARD\_ERASMUS

Facebook: @REWARDERASMUS

Site Internet: [reward-erasmus.eu](http://reward-erasmus.eu)



Cofinancé par le  
programme Erasmus+  
de l'Union européenne

Ce projet a été financé avec le soutien de la Commission européenne. Cette publication n'engage que son auteur et la Commission n'est pas responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qui y sont contenues. Numéro du projet: 2018-1-FR01-KA202-047809