



Raising Employability of Women
through entrepreneurial Activities
fostering Rural Development

CASO DE ESTUDIO

CHARLOTTE VASSANT


INTRODUCCIÓN

Charlotte Vassant es una granjera que vive cerca de St. Quentin, una ciudad del norte de Francia, entre Lille y París. Ella produce trigo, colza, remolacha azucarera y verduras industriales (cebollas, patatas, guisantes, judías, calabazas). En su granja, emplea a una persona y contribuye a mantener una actividad en su territorio y a abastecer de frutas y verduras a un negocio local. También ha revitalizado una actividad histórica de huerta en la región de San Quintín. Estas hortalizas están garantizadas “sin residuos de plaguicidas” (se trata de una adaptación al mercado local). Utiliza la agricultura de precisión, especialmente con la irrigación. Algunas de estas hortalizas también se producen para una fábrica de Bonduelle, una empresa histórica fundada en 1853 en la región de Hauts de France. La empresa es la principal productora de verduras “listas para usar” en Europa en forma de verduras enlatadas y congeladas. Está muy comprometida con la acción sindical de su departamento y a nivel nacional para la protección de los productores.

1. DATOS PERSONALES

 **Nombre:** Charlotte Vassant

 **Rango de edad:** 46 +

 **Formación:** Obtuvo el título de ingeniera mecánica y el de licenciada agrícola para poder ser gerente de una granja.

 **Ocupación:** Agricultora.



2. PERFIL DE LA GRANJA


 **Dirección:**
54 Grande Rue 02490 Attilly.

 **Superficie de la granja en ha:** 180 ha.

 **Fecha desde la cual la mujer empresaria es propietaria/arrendadora de la granja:** 2005.

Nº de trabajadores de la granja:

	A TIEMPO COMPLETO	A TIEMPO PARCIAL/DE TEMPORADA	MUJERES
Miembros de la familia			
Otros miembros no familiares	1		Charlotte Vassant

 **Descripción de la granja:** La granja está situada cerca de St. Quentin, entre Lille y París. En la granja se produce trigo, verduras industriales, colza y remolacha azucarera. El cultivo se hace

en la llanura de limo para las verduras y en la ladera. Charlotte ha decidido dejar de cultivar la colza en la arena, la caliza y la arcilla. Ella compra todos los materiales mecánicos con otro colega y gestiona el trabajo en su granja para él. Tienen dos empleados juntos.

🏠 **Página web y redes sociales:** @ecvass02 en twitter

3. MULTIFUNCIONALIDAD / PATRIMONIO CULTURAL RURAL

Después de realizar los estudios de ingeniería mecánica, quiso hacerse cargo de la granja de su familia y desarrolló una actividad de producción industrial de verduras. Esta actividad requiere precisión y tecnicidad. Así, mantiene en su pueblo una actividad de producción de verduras para la cercana ciudad de San Quintín. También abastece a una famosa empresa francesa situada cerca de la ciudad de Lille para la fabricación de verduras al vapor, en conserva o congeladas. Esta es una manera de mantener una actividad de producción en esta región pobre. Además de su actividad, está muy comprometida con su sindicato para defender a todos los agricultores y todo tipo de agricultura.

“ Tengo la suerte de creer que nada es imposible para mí. Creo que soy capaz de lograr cualquier cosa y me encantan los desafíos. A veces he fallado, pero siempre lo intento. Conozco a muchas mujeres que sueñan con ser agricultoras y que no saben que tienen el potencial. No te arrepientas. No esperes un accidente. No te quedes con un trabajo que no te gusta. No sigas con la presión de “me gustaría hacerlo, pero no lo hice”. Con la tecnología, se ha vuelto más fácil para las mujeres manejar una granja. Haz lo que sueñas a tiempo. Comparte tu pasión dentro de tu corazón. Haz lo que quieras.

”



4. CONSIDERACIONES, FORMACIÓN / COMPETENCIAS IMPLICADAS

Consideraciones generales:

“La formación inicial para convertirse en agricultor es esencial. Mi profesión y la producción de mis cultivos requieren una gran experiencia. Pero para todo ello, estamos bien rodeados de asesores en la cooperativa agrícola para consejos técnicos, asesoramiento contable o asesoramiento jurídico. Nada es imposible. Creo que también es importante haber realizado otras actividades antes de convertirse en agricultor ya que permite tener una mente más abierta.”

Análisis DAFO:



Formación/Competencias (Conocimientos, habilidades, actitudes) especialmente relevantes para el proceso:

“Realicé una formación teórica durante el ciclo de ingeniería. Más tarde, obtuve una licenciatura en agricultura en formación continua. Obtener mucha experiencia fuera de la granja familiar es esencial para la formación. Si necesito conocimientos adicionales, puedo volver al programa de formación.

En cuanto al aspecto agronómico, contrato, junto con otros 60 agricultores, a un ingeniero agrónomo. Recibimos la información necesaria sobre los cultivos y participamos en muchas pruebas en todas las granjas. Es una forma de que todos aprendan mucho a través de los experimentos cada año. Podemos sugerir los experimentos y podemos mejorarlos juntos.

La curiosidad también es importante. Por ejemplo, me gusta ir a Twitter porque es un lugar donde se pueden encontrar muchas experiencias nuevas y leer reseñas o artículos especiales.

Me gusta viajar y visitar diferentes sistemas para abrir mi mente.

Para mi empresa agrícola, el principio es estar siempre a la vanguardia de la tecnología. Fui formada por mi padre. Nada puede reemplazar tu propia experiencia con el contacto con la tierra o con el tractor. No viene explicado en los libros: Es un sexto sentido de la agricultura. Este sexto sentido de la agricultura se puede ganar después de pasar muchas horas en el tractor y al volver al coche, no sabes cómo retroceder!”

SOCIOS



Association Générale
des Producteurs de
Blé et autres céréales
(Francia)
www.agpb.com



Biotehniški center Naklo
(Eslovenia)
www.bc-naklo.si



Asociace
soukromého
zemědělství ČR

Asociace soukromého
zemědělství ČR
(República Checa)
www.asz.cz



Centrum Doradztwa
Rolniczego w Brwinowie
- Branch in Krakow
(Polonia)
www.cdr.gov.pl



Unión de Agricultores
y Ganaderos – Jóvenes
Agricultores de Jaén
(España)
www.coagjaen.es



European Landowners'
Organization
(Bélgica)
www.europeanlandowners.org



On Projects Advising SL
(España)
www.onprojects.es

CONTÁCTANOS

Twitter: @REWARD_ERASMUS

Facebook: @REWARDERASMUS

Sitio Web: reward-erasmus.eu



Cofinanciado por el
programa Erasmus+
de la Unión Europea

El presente proyecto ha sido financiado con el apoyo de la Comisión Europea. Esta publicación es responsabilidad exclusiva de su autor. La Comisión no es responsable del uso que pueda hacerse de la información aquí difundida.

Proyecto N°: 2018-1-FR01-KA202-047809